



## LA NÒMINA

La Nòmina és el document que justifica la liquidació i pagament del salari. Té la funció d'informar al treballador de totes les dades referides a la seva relació laboral amb l'empresa, i és un document útil perquè:

- Garanteix que l'empresari compleix amb la seva obligació de pagar el salari.
- Ajuda al treballador a entendre totes les quantitats que inclou la nòmina i per a corregir errors, per això és important que el treballador conservi totes les seves nòmines.
- És un document fonamental per futures reclamacions de quantitats davant l'Autoritat Laboral, i per la comprovació d'indemnitzacions en cas d'acomiadament.
- La nòmina pot utilitzar-se com a prova que existeix una relació laboral, tot i que no es tingui contracte per escrit.
- És un document que permet comprovar que el treballador ha cotitzat, i la quantitat per la qual cotitza, i per tant una prova per futures reclamacions en matèria de pensions de jubilació, etc. Igualment permet comprovar i reclamar en matèria d'IRPF.
- Permet comprovar que el salari mínim que per cada categoria professional estableix el conveni és el que realment es paga als treballadors. En definitiva, permet comprovar que una empresa aplica l'estructura salarial fixada al conveni.

## SALARI I RETRIBUCIONS SALARIALS

El salari és la totalitat de les percepcions econòmiques que els treballadors reben, en diners o en espècie, per la prestació dels seus serveis laborals per compte aliè.

Per la seva part, s'entén per percepcions econòmiques:



- Les que retribueixen la **feina efectiva**.
- Les que retribueixen els **períodes de descans computables com de feina** (art. 26.1 ET).
- Per períodes de descans **computables** com de feina efectiva s'entenen:
  - Les **interrupcions de treball que no siguin responsabilitat del treballador** (art. 30 ET).  
Per exemple, retards en l'assignació de tasques.
  - Les **interrupcions de les tasques a la jornada continuada** quan així es pacta (art. 34.4 ET):  
Per exemple, temps de descans per l'entrepà.
  - **Descans setmanal i dies festius** (art. 37 ET).
  - **Llicències i permisos retribuïts** (art. art. 37.3 ET).
  - **Lactància** per fill menor de 9 mesos (art. 37.4 ET).
  - **Vacances** anuals (art. 38 ET).
  - Llicència setmanal de 6 hores per la **recerca de feina** per extinció de contracte de treball basat en causes objectives (art. 53.2 ET).
  - **Absències justificades** a la feina amb dret a retribució.
  - **Absències permeses** als treballadors per disposicions legals que no donin lloc a la recuperació del temps perdut.

Vincular Mapa Jove **Categoria del Mapa Jove:** Oficines de Treball de la Generalitat (OTG)

Orientació Laboral per a Joves

Links Joves **Categoria de Links Joves:** La nòmina



## Documents

-  [Monogràfics La nòmina i el salari](#) [1]
-  [Exemple de nòmina](#) [2]

## Enllaços

-  [Secció "La nòmina" de Links Joves](#) [3]

## Mapa Jove

-  [Secció "Oficines de Treball de la Generalitat \(OTG\)" del Mapa Jove](#) [4]
-  [Secció "Orientació Laboral per a Joves" del Mapa Jove](#) [5]

Data del document: 29.03.2011

---

### Links:

[1] <http://barcelonesjove.net/sites/default/files/filelibrary/Monogr%C3%A0fics%20La%20n%C3%B2mina%20i%20el%20salari.doc>

[2] <http://barcelonesjove.net/sites/default/files/filelibrary/EXEMPLE%20NOMINA.pdf>

[3] [http://barcelonesjove.net/links/2282/La nòmina](http://barcelonesjove.net/links/2282/La%20n%C3%B2mina)

[4] [http://barcelonesjove.net/mapajove/2747/Oficines de Treball de la Generalitat \(OTG\)](http://barcelonesjove.net/mapajove/2747/Oficines%20de%20Treball%20de%20la%20Generalitat%20(OTG))

[5] [http://barcelonesjove.net/mapajove/2751/Orientació Laboral per a Joves](http://barcelonesjove.net/mapajove/2751/Orientaci%C3%B3%20Laboral%20per%20a%20Joves)