



7.- Aspectes legals bàsics

7.1.- El contracte

El contracte de treball és un acord entre l'empresari/ària i el treballador/a mitjançant el qual el treballador/a queda obligat/ada a prestar determinats serveis per compte de l'empresari/ària i sota la seva direcció a canvi d'una retribució econòmica.

El contracte ha de recollir les condicions de la relació laboral, com ara:

- La identitat d'ambdues parts
- La data d'inici i, si es tracta d'un contracte temporal, la durada previsible
- El domicili social de l'empresa o de l'empresari/ària o del centre de treball on el treballador/a prestarà els serveis.
- La categoria o grup professional.
- El salari base inicial i complements salarials, i també periodicitat del pagament. El sou s'ha d'ajustar al conveni corresponent i ha de ser igual o superior al Salari Mínim Interprofessional.
- La durada i distribució de la jornada laboral
- La durada de les vacances
- El conveni col·lectiu aplicable a la relació laboral
- La durada del període de prova, si està estipulat

Un altre punt que hauries de tenir en compte és que tot treballador per compte aliè ha d'estar assegurat a la Seguretat Social. En el cas que no hi siguis, el temps que passi no estaràs cotitzant i no tindràs posteriorment dret a la prestació d'atur per aquest temps treballat. Per comprovar que realment l'empresa t'ha donat d'alta a la seguretat social pots acudir al mateix centre de Tresoreria de la Seguretat Social i demanar una vida laboral. En aquest petit informe que t'han de facilitar apareix tot el teu historial com a treballador, les altes, les baixes i el temps que has estat cotitzant.

7.2.- Horari i sou

Pel que fa als horaris pensa que aquest règim estarà contemplat en el Conveni Col·lectiu. Tot i això, un treballador per compte aliè no pot treballar més de 40 hores setmanals per una mateixa empresa i té dret a un descans setmanal. L'interval entre cada jornada de treball ha de ser com a mínim de 12 hores.

Referent al sou, tens dret a cobrar com a mínim el que determini el Conveni Col·lectiu del teu sector i a les pagues extres, que et poden ser abonades al final del contracte o prorratejades en cada nòmina, tenint en compte el temps proporcional que has estat treballant. Existeix l'obligació que t'entreguin i signis la fulla de nòmina, amb tots els complements i particularitats degudament descrits.

Al final del contracte t'haurien de donar la quitança o "finiquito". És el document on queda constància de tot el que legalment l'empresa t'ha de pagar al final del contracte, si és que no t'ho ha pagat ja, i tu declares que ja estan saldades i liquidades totes aquestes quantitats.

7.3.- Els teus drets i deures

Segons l'Estatut dels treballadors, els treballadors tenen els drets i els deures següents:

Drets dels treballadors

- Dret al treball i la lliure elecció de professió i ofici
- Dret a la lliure sindicació
- Dret a la negociació col·lectiva
- Dret a l'adopció de mitjans de conflicte col·lectiu
- Dret de vaga
- Dret de reunió
- Dret de participació en l'empresa

- Dret a l'ocupació efectiva
- Dret a la no-discriminació
- Dret a la integritat física
- Dret a la intimitat
- Dret a la percepció puntual de la remuneració
- Dret a l'exercici individual de les accions derivades del contracte
- Drets derivats específicament del contracte de treball

Deures dels treballadors

- Complir les obligacions concretes del lloc de treball
- Mostrar bona fe contractual i diligència en el treball
- Tenir presents les mesures de seguretat i salut que s'adoptin
- Complir les instruccions de l'empresari/ària en l'exercici regular de les seves facultats directives.
- No-concurrència amb l'activitat de l'empresa
- Contribuir a la millora de la productivitat
- Tot allò que es derivi del contracte de treball

Fins aquí t'hem descrit la majoria d'aspectes legals. La realitat però, és diferent. Les jornades de treball a l'estiu solen allargar-se bastant. El sou declarat sol ser el mínim que permet el Conveni Col·lectiu, la resta es fa de forma no declarada, i moltes vegades, el descans setmanal desapareix. Davant d'aquestes condicions pots acceptar o no el treball, el que no has d'oblidar és que com a treballador tens uns drets, que van costar molt d'aconseguir en el seu moment i que pots acudir a un professional sempre que tinguis un problema o dubte, ja que existeixen mecanismes bastant ràpids per reclamar aquests drets.

Links Joves **Categoria de Links Joves:** Drets laborals

Enllaços

-  [Secció "Drets laborals" de Links Joves](#) [1]

Links:

[1] [https://barcelonesjove.net/links/2275/Drets laborals](https://barcelonesjove.net/links/2275/Drets%20laborals)