

Seguretat Social

El concepte de Seguretat Social

La Seguretat Social és un conjunt de prestacions econòmiques, serveis sanitaris, assistència i serveis socials, gestionats pels òrgans públics per a la protecció del conjunt de la societat.

L'Estat del benestar consisteix en l'aplicació d'una sèrie de mesures de caràcter públic que serveixen per assegurar unes condicions socials, econòmiques i sanitàries mínimes i comunes per a tothom.

La Constitució Espanyola de 1978 recull als articles 41, 43 i 45 les obligacions de l'Estat per mantenir un règim públic de la Seguretat Social per a tots els ciutadans que garanteixi *l'assistència i prestacions socials en cas de necessitat*, així com reconeix el *dret a la protecció de la salut* i garanteix per part dels poders públics la suficiència econòmica dels ciutadans de la tercera edat, és a dir, *les pensions*.

Actualment la regulació de la Seguretat Social es troba recollida al Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social (LGSS), aprovat per Real Decret 1/1994 de 24 de juny.

El seu camp d'aplicació s'estableix a:

- Quan es realitzi una activitat professional
- Quan s'acompleixin els requisits exigits a la modalitat contributiva
- Quan es tracti de familiars o assalariats que estiguin a càrrec

Camps d'aplicació de la Seguretat Social

El sistema de la Seguretat Social espanyol té dos tipus de components:

1. Els que pertanyen al sistema perquè aporten contribucions (**modalitat contributiva**).
2. Els que pertanyen a ell sense contribuir a sostenir-lo (**modalitat no contributiva**).

A la modalitat contributiva la Seguretat Social es divideix en:

- A. Règim General, es el que organitza la protecció bàsicament dels treballadors per compte aliè.
- B. Règims Especials, s'estableixen per a determinades activitats professionals en las que, donades les seves condicions o la seva naturalesa, la protecció social ha de ser específica.

 www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:





A l'actualitat existeixen set règims especials:

- R.E. Agrari
- R.E. Treballadors Autònoms
- R.E. Treballadors del Mar
- R.E. de la Mineria del Carbó
- R.E. de Treballadors de la Llar
- R.E. de Funcionaris públics, civils i militars
- R.E. d'Estudiants

Gestió de la Seguretat Social

La Seguretat Social es troba inclosa dins del Ministeri de Treball i Afers Socials que tutela a les entitats gestores que citem a continuació i que tenen diversos tipus de competències:

1. Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS)

<http://www.seg-social.es>

Aquest organisme és un servei comú per la gestió dels recursos econòmics i la administració financera del sistema.

Competències: Control administratiu d'inscripcions, altes i baixes; recaptació de les cotitzacions; ordenació de pagaments d'obligacions; gestió del patrimoni únic de la Seguretat Social.

2. Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS)

<http://www.seg-social.es>

Organisme per la gestió i administració de les prestacions econòmiques del sistema.

Les seves **competències** són el reconeixement, gestió i control de les següents prestacions: Jubilació (nivell contributiu), incapacitat permanent (nivell contributiu), mort i supervivència (viduitat, orfenesa, en favor de familiars i auxili per defunció), incapacitat temporal, maternitat, risc durant l'embaràs, prestacions familiars (fill a càrrec, naixement de tercer o successius fills i part múltiple (nivell contributiu i en nivell contributiu i no contributiu), indemnitzacions econòmiques derivades de lesions permanents no invalidants, prestacions econòmiques i socials de la síndrome tòxica, assegurança escolar, reconeixement del dret a l'assistència sanitària, gestió i funcionament del Registre de Prestacions Socials Públiques, gestió del Fons Especial de Mutualitats de Funcionaris de la Seguretat Social.

3. Institut Social de la Marina (ISM)

Gestiona la majoria de las funcions de la Seguretat Social respecte al col·lectiu marítim pesquer.

Competències: Gestió de prestacions del Règim Especial, col·laborant a la inscripció, altes i baixes, a la gestió recaptadora, gestió de les prestacions d'assistència sanitària.

www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:



4. Institut Nacional de Gestió Sanitària (INGESA)

<http://www.ingesa.msc.es>

Apareix a arrel de la desaparició del Institut Nacional de la Salut (INSALUD) i la seva adaptació en una entitat de menor dimensió. Conserva la mateixa personalitat jurídica, econòmica, pressupostaria i patrimonial, la naturalesa d'Entitat Gestora de la Seguretat Social i les funcions de gestió dels drets i obligacions de l'INSALUD amb la tutela del Ministeri de Sanitat i Consum.

Competències: Després de les transferències a totes les comunitats autònomes al 2002, l'Institut gestiona la prestació sanitària de les ciutats autònomes de Ceuta i Melilla.

5. Institut de Gent Gran i Serveis Socials (IMSERSO)

<http://www.seg-social.es/imserso>

Aquest organisme (abans anomenat Institut de Migracions i Serveis Socials) per gestionar les pensions d'invalidesa i jubilació i els serveis complementaris del sistema, per la gent gran i persones amb Discapacitats.

Les competències de migracions s'han traspasat a la Secretaria d'Estat d'Immigració i Emigració. La resta de competències han estat transferides a les comunitats Autònomes, així doncs, només té competències a Ceuta i Melilla.

6. Gerència Informàtica de la Seguretat Social

Elabora plans directius del sistema de tecnologies de la informació i telecomunicacions, per implantar-se al sistema.

Totes aquestes entitats gestionen la Seguretat Social i són públiques, però a més existeixen també entitats privades o públiques que col·laboren amb l'Estat i les entitats gestores en la gestió de la Seguretat Social i que són de dos tipus:

➤ Mútues

Es tracta d'associacions que tenen com a únic objecte col·laborar a la gestió de les prestacions derivades de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

➤ Empreses

Poden col·laborar amb les entitats gestores de forma voluntària o obligatòria assumint determinades obligacions com la incapacitat laboral transitòria.

Si col·laboren voluntàriament, les empreses, redueixen les quotes que abonen a la Seguretat Social al gestionar part de l'assistència que li correspon.

Règim econòmic i financer

La Seguretat Social es finança de forma *mixta* a través de les aportacions d'empresaris, treballadors i Estat.

www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:



Inscripció i afiliació

L'obligació de realitzar les aportacions neix de:

- 1. La inscripció de les empreses:** Totes les empreses que vulguin contractar treballadors per compte aliè han de sol·licitar a la Tresoreria de la Seguretat Social la seva inscripció mitjançant un document oficial. L'empresa té la obligació d'avisar de les variacions que afectin a les cotitzacions així com al cessament en els 10 dies naturals següents al dia en que es produeixin.
- 2. L'afiliació dels treballadors:** L'alta a la Seguretat Social del treballador ha de sol·licitar-la l'empresa, l'interessat o bé la tresoreria de la Seguretat Social prèvia actuació de la Inspecció de Treball.

Les persones responsables de les altes i baixes i els períodes en que han de fer-ho en el cas dels contractes més utilitzats són les següents:

Règim de la Seguretat Social	Persona que ha de comunicar-ho	Termini de la comunicació
General	Empresari	Alta: prèvia Baixa: 6 dies naturals
Autònoms	Treballador autònom	Alta: 30 dies Baixa: 6 dies
Treballador de la Llar Treballador Fix	Cap de família	Alta: prèvia Baixa: 6 dies
Treballador de la Llar Treballador Discontínu	Treballador	Alta: 6 dies Baixa: 6 dies

Cotitzacions

Les cotitzacions de la Seguretat Social venen determinades per la llei. Algunes són a càrrec exclusiu de l'empresa i altres obliguen a empresaris i treballadors.

A càrrec de l'empresa podem trobar: FOGASA i accidents de treball (AT).

Actualment existeix un límit per la cotització que es troba fixat segons els grups i les categories professionals.

¿On trobar més informació?

- ✓ www.seg-social.es
- ✓ Gestió Telefònica de Prestacions i pensions: 900 16 65 65
- ✓ Afiliació, inscripció, recaptació, aplaçaments i sistema Red: 901 50 20 50

Aquest document ha estat elaborat amb la col·laboració de la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT) a partir de documentació de la que fa ús habitualment.

www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:

