

## L'ESTATUT DELS TREBALLADORS

La relació laboral és aquella en que el treballador es troba sota les odres i instruccions d'una altra persona a canvi d'un sou.

Aquesta relació laboral es regula per una llei que es diu **Estatut dels treballadors i les treballadores**, pels **Convenis Col·lectius** i pel contracte de treball.

L'Estatut dels Treballadors estableix unes condicions mínimes per sota de les quals s'estarien vulnerant els drets dels treballadors i que poden ser millorades pels Convenis Col·lectius i pels Contractes de Treball. Aquestes condicions es determinen en llarg dels 92 articles que posseeix i en els seus diferents apartats i disposicions addicionals.

Entre d'altres reuneix tots aquests drets i parla de:

- Els drets i els deures dels treballadors
- Les modalitats del contracte de treball
- La durada del contracte de treball definint també, en què consisteix el període de prova.
- Drets i deures derivats del contracte de treball
- Sistemes de Classificació Professional
- Salaris i garanties salarials, aquí es defineix què és el Salari Mínim Interprofessional (SMI)
- La jornada laboral: Torns, treball nocturn, ritme de treball, descansos, vacances i permisos.
- Mobilitat funcional i geogràfica
- Suspensió del Contracte Laboral: causes i efectes de les suspensions i tipus de suspensions que existeixen.
- Drets de la representació Col·lectiva i de reunió dels treballadors a l'empresa, procediments electorals
- Negociació col·lectiva i dels convenis Col·lectius
- Infraccions laborals

### EL CONTRACTE DE TREBALL

Segons l'**Estatut dels Treballadors** el contracte de treball es pot celebrar per escrit o de paraula. Haurà de constar per escrit en la majoria de tipus de contracte, però si el contracte és verbal, es considerarà indefinit i a jornada completa en cas que no es doni fe del contrari que acrediti la seva naturalesa temporal o el caràcter a temps parcial dels serveis.

[www.barcelonesjove.net/cirej](http://www.barcelonesjove.net/cirej)

Organitza:



Amb el suport de:



L'empresari ha d'entregar a la representació legal dels treballadors una còpia bàsica de tots els contractes que s'hagin celebrat per escrit. Qualsevol de les dues parts podrà exigir que es formalitzi el contracte per escrit, inclús mentre duri la relació laboral. El contracte ha de fixar clarament les condicions de treball.

## SALARIS I GARANTIES SALARIALS

L'**Estatut dels Treballadors** considera salari la totalitat de les percepcions econòmiques dels treballadors, en diners o espècies, per la prestació professional dels serveis laborals per compte aliena, ja sigui per retribuir la feina efectiva, qualsevol que sigui la forma de remuneració, o els períodes computables com de treball.

El **Salari Mínim Interprofessional (SMI)** serà aquell fixat pel Govern, prèvia consulta amb les organitzacions sindicals i associacions empresarials mes representatives, anualment, el salari mínim interprofessional, tenint en compte:

- L'índex de preus al Consum
- La productivitat mitja nacional aconseguida
- L'increment de la participació del treball en la renda nacional
- La conjuntura econòmica general

També parla en aquest apartat salarial d'igualtat de remuneració per raó de sexe, comentant que l'empresari està obligat a pagar per la prestació d'una feina d'igual valor la mateixa retribució, satisfeta directa o indirectament, i qualsevol que sigui la naturalesa de la mateixa, salarial o extrasalarial, sense que pugui produir-se discriminació alguna per raó de sexe en cap dels elements o condicions.

Defineix el **Fons de Garantia Social (FOGASA)** com un Organisme autònom depenent del Ministeri de Treball i Afers Socials, amb personalitat jurídica i capacitat d'obrar pel compliment de les seves finalitats, abonarà als treballadors l'import dels salaris pendents de pagament a causa d'insolvència, suspensió de pagaments, fallida o concurs de creditors dels empresaris.

## JORNADA I TEMPS DE TREBALL

La jornada de treball és el temps diari que es treballa. No es considera temps de treball l'estona de canviar-se la roba, el temps que es triga en arribar a la feina..... si no és que així ho estableix el teu **Conveni Col·lectiu**. La durada de la jornada es fixa en el contracte de treball i en el Conveni col·lectiu, i ha de respectar els límits legals.

L'Estatut dels Treballadors parla d'uns mínims que només poden ser millorats pel Conveni Col·lectiu o pel contracte. Aquests mínims són els següents:

 [www.barcelonesjove.net/cirej](http://www.barcelonesjove.net/cirej)

Organitza:



Amb el suport de:



<b>JORNADA ORDINÀRIA MÀXIMA LEGAL</b>	DIÀRIA: 9 hores. Els menors de 18 anys: 8 hores. SETMANAL: 40 hores.
<b>TREBALL NOCTURN</b>	És el treball realitzat de 10 de la nit a 6 del matí. Màxim 8 hores diàries. Està prohibit als menors d'edat.
<b>TREBALL PER TORNOS</b>	Es treballa per tornos quan diferents persones ocupen el mateix lloc de treball successivament. Amb aquest sistema es pot treballar diumenges, festius i nits.
<b>HORES EXTRAORDINÀRIES</b>	Són les hores treballades després de la finalització de la jornada laboral diària. Són voluntàries. Els menors d'edat no en poden fer. I el màxim anual són 80 hores. Com a mínim s'han de pagar al mateix preu que les hores ordinàries.

## DESCANSOS RETRIBUITS

Tens dret, d'acord amb el que estableix **l'Estatut dels treballadors**, als següents períodes de descans:

<b>MÍNIM EN JORNADA CONTINUADA (superior a sis hores):</b>	15 minuts. 30 minuts per menors d'edat.
<b>MÍNIM DIARI</b>	Entre dues jornades de treball consecutives un mínim de 12 hores.
<b>SETMANAL</b>	Un dia i mig ininterromput. Dos dies pels menors d'edat.
<b>DIES FESTIUS</b>	14 a l'any
<b>VACANCES ANUALS</b>	El període de vacances és el pactat al conveni col·lectiu o al contracte de treball. En cap cas serà inferior a 30 dies naturals, es a dir, comptant dissabtes i diumenges, encara que es poden gaudir en dos tornos.



# Monogràfic Jove



centre d'informació  
i recursos per a  
l'emancipació juvenil

Badalona  
Santa Coloma de Gramenet  
Sant Adrià del Besòs

c/ Marina, 63 | 08911 Badalona | Telèfon 93 483 29 34 | cirej@barcelonesjove.net | www.barcelonesjove.net/cirej

¿On trobar més informació?

L'Estatut dels Treballadors pots consultar-lo a:

<http://www.ugt.es/DatoBasico/estatutoseptiembre05.pdf>

[http://www.inem.es/legis/empleo/rdley1\\_95.htm](http://www.inem.es/legis/empleo/rdley1_95.htm)

[http://www.gencat.net/treballiindustria/doc/doc\\_83784893\\_1.pdf](http://www.gencat.net/treballiindustria/doc/doc_83784893_1.pdf)

## AVALOT- JOVES UGT DE CATALUNYA

Rambla Santa Mònica 10, 08001 Barcelona  
C/ Miquel Servet 211 (interior) 08912 Badalona  
Tel: 93 304 68 18 i 639 72 16 91

<http://www.avalot.cat/eixam>

## CC.OO.

Torrent d'en Valls 42, entlo. 08912 Badalona  
Tel: 93 388 59 57

[www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)

*Aquest document ha estat elaborat amb la col·laboració de la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT) a partir de documentació de la que fa ús habitualment.*

[www.barcelonesjove.net/cirej](http://www.barcelonesjove.net/cirej)

Organitza:



Amb el suport de:



➤ Dossier d'Informació i recursos per a joves • Font: Servei d'Orientació Integral