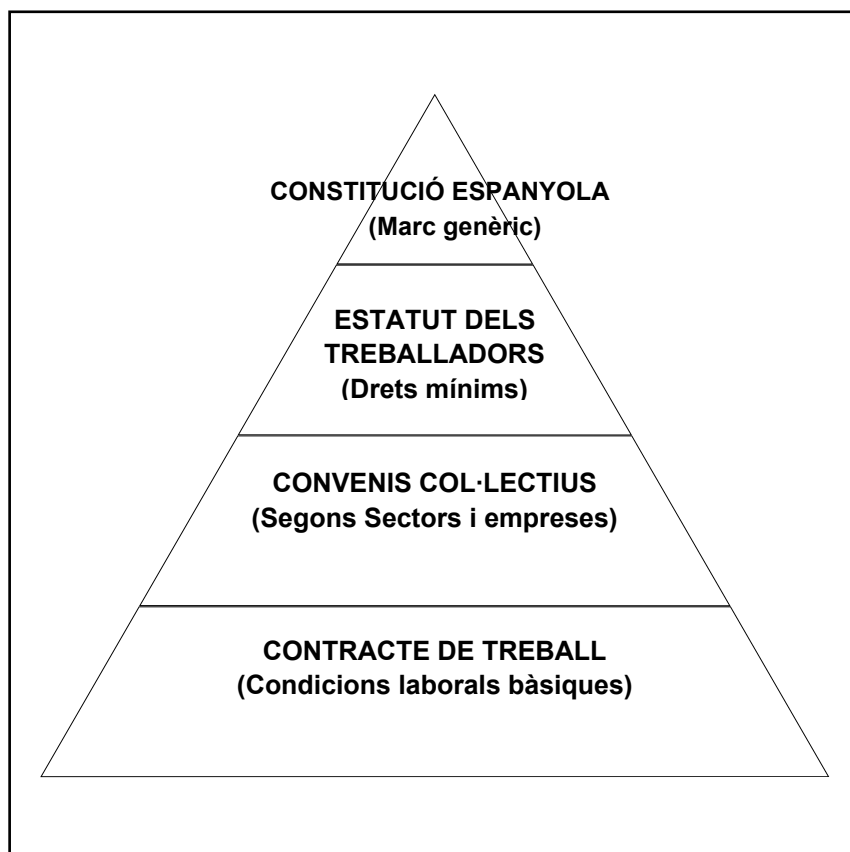


INCORPORACIÓ AL MÓN DEL TREBALL

1. REGULACIÓ LEGAL DEL MÓN LABORAL

Per poder entendre com es regula el món laboral és necessari conèixer el que s'anomena el principi de Jerarquia Normativa, que és el que s'utilitza quan trobem moltes normes que regulen alhora la mateixa matèria. En el cas del món laboral existeixen unes preferències en l'ordre establert que caldrà que tinguem en compte per saber quines són les normes aplicades en cada moment.

Per comprendre-ho més clarament, intentarem aclarir-ho partir d'aquest esquema gràfic en forma de piràmide:



La **Constitució** és, com es veu al gràfic, la que encapçala la piràmide, es tracta d'una llei fonamental a la que s'ha de sotmetre tot l'ordenament jurídic. És la llei més genèrica que tenim, així doncs, la farem servir quan no hi hagi una ordre més específica.

www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:



L'**Estatut dels Treballadors** es troba en segon lloc perquè parla dels drets mínims dels treballadors, per sota dels quals seria il·legal la situació laboral.

Els **Convenis Col·lectius** especifiquen les condicions laborals pactades entre sindicat i patronal i negociades per millorar l'Estatut dels Treballadors en cada empresa o sector.

Finalment trobem el **contracte laboral** que pot millorar les condicions del conveni o les de l'Estatut, mai empitjorar-les.

Per entendre això, haurem de tenir clar que en matèria laboral, donat que és possible negociar millores en les condicions de treball, es dona una jerarquia normativa que basada en dos principis:

- **El principi de norma mínima**: A la regulació legal del món laboral existeix un mínim, per sota d'aquest mínim no es pot regular, però les parts sí que poden millorar aquests mínims en benefici del treballador.
- **El principi de norma més favorable**: En cas que diverses normatives laborals puguin ser aplicades pel mateix supòsit, finalment serà aplicable aquella que afavoreixi més al treballador.

2. DRETS I DEURES BÀSICS DELS TREBALLADORS

Els drets bàsics que hem de conèixer en matèria laboral pels treballadors són els següents:

- 1) **Ocupació efectiva**
- 2) **Promoció i formació professional**
- 3) **Igualtat i no discriminació**
- 4) **Respecte a la intimitat i a la consideració deguda a la seva dignitat**
- 5) **Protecció eficaç en matèria de Seguretat i Higiene**

Els deures bàsics dels treballadors són:

- 1) **Deure de bona fe contractual**: S'entén que tant el treballador com l'empresari exerceixen drets i deures de bona fe.
- 2) **Deure de rendiment del treballador**: El treballador ha de ser efectiu a la seva feina i productiu per l'empresa
- 3) **Deure de no concurrència**: El treballador no pot fer la competència a l'empresa a la que treballa

3. L'ESTATUT DELS TREBALLADORS

L'Estatut dels Treballadors estableix unes condicions mínimes per sota de les quals s'estarien vulnerant els drets dels treballadors i que poden ser millorades pels Convenis Col·lectius i pels Contractes de Treball. Aquestes condicions es determinen en llarg dels 92 articles que posseeix i en els seus diferents apartats i disposicions addicionals.

Algunes de les normes que aclareix són:

 www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:



- Les formes de contractació: aclareix quins tipus de contractes existeixen
- La Jornada Laboral serà:
 - Màxim 40 hores setmanals
 - 12 hores de descans entre jornades
 - 9 hores efectives de jornada màxima
 - Descans de 15 min. si se superen les 6 h
 - Màxim de 80 hores extres l'any
- En quant als menors:
 - 8 hores efectives
 - No poden treballar per la nit
 - No poden fer hores extres
- També queda vigència de:
 - Horari del treball nocturn
 - Descansos setmanals, festes i permisos
 - Vacances anuals retribuïdes
 - Mobilitat funcional
 - Mobilitat geogràfica
 - Modificació de les condicions de treball
 - Extinció de contracte

4. ELS CONTRACTES DE TREBALL

Un contracte de treball és un acord entre empresari i treballador, on el primer es compromet a donar un salari o compensació econòmica al segon a canvi del seu treball.

Els tipus de contractes queden resumits als quadres següents:

Tipus de contracte		
Segons durada	Indefinit	Durada determinada
Segons jornada	Temps Complert	Temps Parcial
Jornada / Durada	Indefinida	Determinada
Completa	<ul style="list-style-type: none">- Normal (Indefinit a temps complert)- Fixes discontinus- Foment del Treball	<ul style="list-style-type: none">- Durada determinada a temps complert- Formatius- Substitució

Monogràfic Jove



centre d'informació
i recursos per a
l'emancipació juvenil

Badalona
Santa Coloma de Gramenet
Sant Adrià del Besòs

c/ Marina, 63 | 08911 Badalona | Telèfon 93 483 29 34 | cirej@barcelonesjove.net | www.barcelonesjove.net/cirej

Parcial	<ul style="list-style-type: none">- Indefinits a temps parcial- Fixes discontinu a temps parcial- Foment del treball	<ul style="list-style-type: none">- Durada determinada a temps parcial- Relleu
----------------	--	---

Els contractes de durada determinada poden ser:

- D'obra i servei
- Per circumstàncies de la producció
- Per interinitat

Els contractes de formatius són de dos tipus:

- Formació
- Pràctiques

On trobar més informació?

L'Estatut dels Treballadors pots consultar-lo a:

<http://www.ugt.es/DatoBasico/estatutoseptiembre05.pdf>

http://www.inem.es/legis/empleo/rdley1_95.htm

http://www.gencat.net/treballiindustria/doc/doc_83784893_1.pdf

AVALOT- JOVES UGT DE CATALUNYA

C/ Miquel Servet 211 (interior) 08912 Badalona
Rambla Santa Mònica 10, 08001 Barcelona
Tel: 93 304 68 18 i 639 72 16 91

<http://www.avalot.cat/eixam>

CC.OO.

Torrent d'en Valls 42, entlo. 08912 Badalona

Tel: 93 388 59 57

www.ccoo.cat

SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

Badalona

Badalona I- C/ Laietania 22. Tel: 93.384.73.75

Badalona II- C/ Galileu 2. Tel: 93.460.57.21

Badalona III- C/ Aribau 11. Tel: 93.460.51.65

Santa Coloma de Gramenet

Pl. d'en Vilaseca s/n. Tel: 93.466.38.16

Sant Adrià del Besòs

C/ Olímpic s/n (Cantonada Pi i Gibert)

Tel:93.462.24.69

Aquest document ha estat elaborat amb la col·laboració de la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT) a partir de documentació de la que fa ús habitualment.

www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:

Generalitat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya



Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria General de Joventut

Diputació
Barcelona
xarxa de municipis

