

SALUT LABORAL

El concepte de salut

Segons l'OMS, la salut és l'estat de complet benestar físic, mental i social, i no només l'absència de dany o malaltia.

La salut és l'estat d'equilibri dinàmic en el qual la capacitat d'un individu o un grup per afrontar totes les condicions de vida és òptima.

La salut és l'absència de malaltia o de defectes físics o mentals, és a dir, l'absència de condicions que redueixen la capacitat funcional, sent la seva incidència mesurable objectivament.

Concepció Mèdica

- Somatofísica: Absència de dany o malaltia, benestar del cos i de l'esperit.
- Psíquica: Interrelació entre el cos i l'esperit
- Sanitària: Preservar, mantenir o recuperar la salut individual i col·lectiva.

Concepció Sociològica

- Polític- legal: La salut és un dret que té la població
- Econòmica: És més rentable invertir en activitats preventives que esperar a que aparegui la malaltia.
- Sociològica: La salut i la malaltia són aconteixements socials.

El concepte de treball

El treball és una activitat social organitzada que, a través de la combinació de recursos de naturalesa diferent: treballadors, materials, energia, tecnologia, organització, etc. Permet assolir uns objectius i satisfer unes necessitats; no obstant això, depenent de les condicions en què es realitza, pot representar un perill per a la nostra salut, un perill que és necessari identificar i controlar.

El treball i la salut estan interrelacionats

A través del treball busquem satisfer una sèrie de necessitats, des de les de supervivència fins a les desenvolupament professional, personal i social.

Però la nostra salut pot resultar danyada quan el treball no es realitza en les condicions adequades.

Per poder identifica i controlar els riscos hem de conèixer la naturalesa del treball i de tots els elements que hi influeixin. Aquests elements són de caràcter tècnic, organitzatiu, econòmic, social, etc.

www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:



Els factors de risc

Els factors de risc laboral són les condicions de treball que poden tenir una influència negativa sobre la salut dels treballadors. Ex: manipulació de càrregues, sorolls,...

Els factors de risc són:

- **Físics** : Referents a les càrregues físiques, al microclima, l'edifici, instal·lacions i màquines.
- **Químics** : Deguts a les substàncies i als productes.
- **Biològics** : Deguts a les substàncies i als productes.
- **Psicosocials** : Relatius a l'organització i a les càrregues mentals.

Drets i Deures

DRETS DELS TREBALLADORS/ES	DEURES DELS TREBALLADORS/ES
<ol style="list-style-type: none">1. Protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.2. El cost de la protecció no recau sobre ells/es.3. Informació directa i personalitzada dels riscos i les mesures de protecció i prevenció.4. Si els joves són menors de 18 anys s'informarà als pares.5. Realització de propostes.6. Interrompre l'activitat i abandonar el lloc en cas de risc greu, sense patir perjudici.7. Vigilància periòdica del seu estat de salut.8. Intimitat i confidencialitat de tot el que és relatiu al seu estat de salut.9. Ser ubicats en els llocs de treball idonis a les condicions psicofísiques.10. Protecció a la maternitat i a la paternitat.11. Els treballadors/es amb contracte temporal o provinents d'ETTs tindran els mateixos drets.12. Aquells treballadors/es encarregats de prevenció no patiran cap perjudici per ells.13. Participació dels treballadors. A empreses de més de 6 treballadors/es, s'actuarà mitjançant representant.14. Recórrer a la inspecció de treball (denúncia).15. Elecció de Delegats de Prevenció, si no hi ha Representants.	<ol style="list-style-type: none">1. Vetllar per la seva seguretat i salut en el treball.2. Hauran de :<ul style="list-style-type: none">-Fer ús adequat de màquines, aparells, eines,...-Utilitzar correctament els mitjans de protecció facilitats per l'empresari/a.-Utilitzar correctament els dispositius de seguretat existents o que s'instal·lin.-Informar de qualsevol situació que comporti risc per a la seguretat i la salut.-Complir les obligacions establertes per l'autoritat competent.-Cooperar amb l'empresari/a perquè aquest/a pugui garantir unes condicions de treball que siguin segures i no comportin riscos. <p>El seu incompliment es regularà pel que està establert a l'Estatut dels Treballadors.</p> <p>Aquestes normes també seran aplicades als socis de cooperatives.</p>



DEURES DELS EMPRESARIS/ES

1. La protecció dels treballadors/es enfront els riscos laborals.
2. Garantir que només aquells que han rebut la informació suficient poden acudir a les zones de risc greu i específic.
3. Avaluar els riscos.
4. Adoptar precaucions i prendre mesures davant d'equips de treball amb riscos.
5. Proporcionar als treballadors/es equips de protecció individual i vetllar pel seu ús efectiu.
6. Donar informació als treballadors/es sobre riscos, prevenció i protecció.
7. Deixar que participin en la presa de decisions sobre salut i higiene a la feina.
8. Garantir la formació en matèria de prevenció.
9. Pels casos d'emergències, s'han d'analitzar situacions possibles, designar al personal adequat, comprovar el seu funcionament i organitzar les relacions amb serveis externs.
10. En situació de risc greu i imminent, s'ha d'informar tant aviat com sigui possible als treballadors/es i prendre les mesures oportunes, interrompent el treballador/a afectat/a la seva activitat i, fins i tot, abandonant el lloc de treball.
11. Garantir la vigilància periòdica de l'estat de salut dels treballadors/es, mai utilitzant les dades amb finalitats discriminatòries ni en perjudici del treballador/a.
12. Elaborar i conservar determinada documentació a disposició de l'Autoritat Laboral sobre riscos, mesures preventives, resultats de controls periòdics i relació d'accidents de treball i malalties professionals.
13. Notificació a l'Autoritat Laboral dels danys per la salut soferts a l'empresa.
14. Cooperar, en cas de subcontractació, entre les diferents empreses tenint l'empresari/a principal l'obligació de vigilar l'acompliment de la normativa.
15. Protecció de la maternitat adoptant les mesures adequades i la relació de llocs a ocupar per les embarassades.
16. Protecció dels menors de 18 anys efectuant una avaluació dels llocs de treball a ocupar per aquests i informant de possibles riscos i mesures adoptades.
17. En cas de contractació temporal o mitjançant Empresa de Treball Temporal, cal informar als treballadors/es dels riscos als que s'exposaran.
18. Designar treballadors/es per a la prevenció, i constituir un servei de prevenció o concertar-lo amb una entitat. Als encarregats d'aquesta matèria se'ls ha de passar tota la informació i documentació existent sobre salut laboral.
19. Consultar als treballadors/es, sobre planificació - organització, inclusió de noves tecnologies, sempre en relació a la protecció de la salut i prevenció de riscos, designació dels encarregats de la prevenció i mesures d'emergència, procediments d'informació i documentació, formació i qualsevol altra acció sobre la seguretat i salut dels treballadors/es.
20. Proporcionar als Delegats/es de Prevenció els mitjans i la formació en matèria preventiva que resulten necessaris per l'exercici de les seves funcions.
21. Recollir dels fabricants, subministradors i importadors, la informació necessària perquè tot sigui utilitzat sense riscos per la salut, garantint que sigui facilitada als treballadors/es.
22. Paralització de tasques, en cas que sigui decidit així pel Inspector de Treball, i posar-ho en coneixement dels interessats, és a dir, els treballadors/es afectats, el Comitè de Seguretat i Salut i del Delegat de personal. Després informar al Inspector de que s'ha executat la notificació.

 www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:



Funcions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social

- Funcions de vigilància i control, com la vigilància de la normativa, proposar la sanció en cas d'infracció, assessorar i informar a l'empresa i als treballadors/es, elaborar informes sol·licitats pels Jutjats, informar a l'Autoritat Laboral sobre els accidents de treball mortals, molt greus, greus i altres en els que sigui necessari, ordenar la paralització de les activitats quan existeixi risc greu i imminent per a la seguretat o salut dels treballadors/es.
- En les visites, ha d'informar a l'empresari/a o persona inspeccionada, Comitè de Seguretat i Salut, el Delegat/da de Prevenció o, en la seva absència, als representants dels treballadors/es.
- Informar als Delegats de Prevenció sobre els resultats de les visites mèdiques i mesures adoptades com a conseqüència de les mateixes.
- Consulta prèvia, per part de la Direcció General d'Inspecció, a l'elaboració dels plans d'actuació de la inspecció en matèria de riscos en el treball.
- Requeriments a l'empresari/a quan comprovi l'existència d'una infracció sobre prevenció de riscos per tal de reparar les deficiències observades.
- Les funcions, en el cas de paralització de treballs, són la comunicació de la paralització dels treballs a l'empresa responsable, informar a l'Autoritat Laboral i aixecar la paralització en el moment que s'hagin reparat les causes que l'han motivat.
- Les funcions, en cas d'incompliment de la normativa en les Administracions Públiques, són la iniciació del procediment, requerir l'adopció de les mesures pertinents, establint un termini d'execució de les mateixes, i traslladar el requeriment a la Unitat Administrativa inspeccionada per tal que efectui les al·legacions oportunes.

¿On trobar més informació?

- Fundació Europea per a la millora de les condicions de vida i de treball: <http://www.eurofound.eu.int/index.htm>
- Agència Europea de la Seguretat i la Salut en el Treball: <http://agency.osha.eu.int>
- Organització Mundial de la Salut: <http://www.wfc.org/español/who.html>
- Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT): <http://www.mtas.es/insht/>
- Institut Sindical de Seguretat, Ambient i Salut: <http://www.istas.ccoo.es>
- Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball (De la Comissió Europea): <http://es.osha.eu.int>

Unitat de Salut Laboral del Barcelonès Nord i Maresme

c. Gaietà Soler, 6-8, entl. Badalona
Tel. 93.464.84.64

 www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:



Monogràfic Jove



centre d'informació
i recursos per a
l'emancipació juvenil

Badalona
Santa Coloma de Gramenet
Sant Adrià del Besòs

c/ Marina, 63 | 08911 Badalona | Telèfon 93 483 29 34 | cirej@barcelonesjove.net | www.barcelonesjove.net/cirej

Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO)

c. Font i Escolà, 6-8

08912 Badalona

Tel.: 93 388 59 57

Fax: 93 460 04 42

<http://www.ccoo.cat>

Pels Joves: <http://www.ccoo.cat/acciojove>

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

C/ Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona

Telèfon: 93 228 57 57

Centres de Seguretat i Condicions de Salut en el Treball

Plaça d'Eusebi Güell, 4-5, 08034 Barcelona

Telèfon: 93 205 50 01

Unió General de Treballadors (UGT)

C/ Miquel Servet 211 (interior plaça)

08912 Badalona

Tel.: 93 387 22 66

Fax: 93 387 25 12

<http://www.ugtcatunya.org>

Pels joves: <http://www.avalot.cat>

Aquest document ha estat elaborat amb la col·laboració de la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT) a partir de documentació de la que fa ús habitualment.

 www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



CONSELL COMARCAL DEL
BARCELONÈS



Amb el suport de:

Generalitat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya



Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria General de Joventut

Diputació
Barcelona
xarxa de municipis

