

CONTRACTES DE TREBALL

El **Contracte de Treball**: És un acord concret que lliga a una persona (el treballador) que serà qui proporcionarà els seus serveis a un altra (l'empresa) que serà qui els retribuirà, organitzarà i dirigirà.

Estableix quina és la feina que el treballador ha de fer, a on, l'horari, el sou, la durada de la relació laboral, les vacances, el període de prova i el conveni col·lectiu aplicable.

El contracte ha de respectar el contingut de les lleis laborals (l'**Estatut dels Treballadors i les Treballadores** és la més important) i el **Conveni Col·lectiu** aplicable que ha de constar en el contracte.

COM ÉS UN CONTRACTE?

L'**Estatut dels treballadors i de les treballadores** exigeix la forma escrita en la majoria de tipus de contracte. Si no tens contracte escrit no vol dir que no tinguis drets ni deures, el que tens és un contracte verbal **indefinit** i **sense període de prova**. El contracte ha de fixar clarament les condicions de treball i sempre han d'aparèixer:

- Identitat de les dues parts
- Data d'inici i durada previsible si és temporal
- Adreça de l'empresa
- Categoria o grup professional del treballador
- Salari base i complements salarials
- Durada i distribució de la jornada
- Durada de les vacances
- Conveni col·lectiu al qual pertany
- Durada del període de prova si n'hi ha

TIPUS DE CONTRACTES

Segons les modalitats dels contractes de treball els podem classificar com a:

- Segons la seva durada: poden ser contractes temporals o contractes indefinits. Els contractes més habituals són els temporals. Cal fixar-se en la banda dreta superior del contracte on s'indica amb una creu el tipus de contracte temporal que subscrius.
- Segons la jornada de treball: poden ser a temps complet o a temps parcial.

 www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:



Aquestes categories poden donar-se alhora donat que es tracta de dos aspectes del contracte. Així doncs, podem trobar-nos un contracte indefinit a temps parcial i un altre de temporal a temps complet.

Tipus de contracte		
Segons durada	Indefinits	Durada determinada
Segons jornada	Temps Complet	Temps Parcial

Jornada / Durada	Indefinida	Determinada
Completa	<ul style="list-style-type: none">- Normal (Indefinit a temps complet)- Fixes discontinus- Foment del Treball	<ul style="list-style-type: none">- Durada determinada a temps complet- Formatius- Substitució
Parcial	<ul style="list-style-type: none">- Indefinits a temps parcial- Fixes discontinu a temps parcial- Foment del treball	<ul style="list-style-type: none">- Durada determinada a temps parcial- Relleu

CONTRACTES FORMATIUS:

- CONTRACTE DE FORMACIÓ

Per a joves que volen **aprendre un ofici** i que no tenen títol universitari ni de formació professional relacionats amb aquest ofici. Joves majors de 16 anys i menors de 21 o col·lectius amb dificultats d'inserció laboral.

Durada: De 6 mesos a 2 anys (excepte si el conveni diu quelcom diferent)/per a minusvàlids 4 anys. Es poden fer pròrrogues de 6 mesos fins a 2 anys

Jornada: A temps complet

Formació: El període de formació teòrica no pot ser inferior al **15%** de la jornada màxima prevista en conveni o de les 40 hores setmanals de treball efectiu. Si el jove ha fet un curs de Formació Ocupacional, no cal. Si no té l'escolaritat obligatòria, la formació l'ha de completar.

Sou: Menors de 18 anys: **el 85% del Salari Mínim Interprofessional (SMI)**, (85% de 540,9€). Hi ha 14 pagues a l'any.

Majors de 18 anys: segons conveni. **No pot ser inferior al SMI** (540,9 €) en proporció a la jornada.

ATENCIÓ!!! NO TENS DRET A ATUR

- CONTRACTE DE PRÀCTIQUES

Per a joves amb títol universitari o de formació professional o **títols reconeguts oficialment** com equivalents. S'han d'haver acabat els estudis els 4 anys anteriors a la contractació (6 anys per minusvàlids).

Durada: De 6 mesos a 2 anys

Jornada: Pot ser a temps parcial o jornada sencera

Sou: Com a mínim, durant el 1er any el 60% del que marca el conveni i el 2on any el 75% del que marca el conveni.

INCLOU LA PRESTACIÓ PER ATUR

CONTRACTES TEMPORALS:

- CONTRACTE PER OBRA O SERVEI DETERMINAT

Finalitat: Realitzar una obra o servei determinat, amb autonomia dins l'activitat pròpia de l'empresa. Per exemple en una empresa del sector del metall que es faci un contracte per a dur a terme una campanya de publicitat, específica i puntual.

Durada: Limitada al període de realització de l'obra o del servei. Al finalitzar el contracte es té dret a una indemnització mínima de 8 dies de salari per any treballat.

ATENCIÓ!

S'HA DE FER PER **ESCRIT I ESPECIFICANT QUIN ÉS EL SERVEI O OBRA QUE S'HA DE DESENVOLUPAR**. L'EXISTÈNCIA D'UNA CAUSA DE SUSPENSÍO DEL CONTRACTE, PER EXEMPLE UNA BAIXA MEDICA, NO IMPEDEIX QUE QUAN ARRIBI LA DATA DE FINALITZACIÓ, EL CONTRACTE S'EXTINGEIXI.

- CONTRACTE EVENTUAL PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ

Finalitat: Atendre les exigències puntuals del mercat. Es fa quan a l'empresa hi ha una acumulació de feina o excés de comandes.

Durada: Sis mesos dins d'un període de dotze mesos des de la data en què és produeix la necessitat d'aquesta contractació, tot i que per Conveni Col·lectiu pot allargar-se la durada màxima. Al finalitzar el contracte tens dret a una indemnització mínima de 8 dies de salari per any treballat.

 www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:



ATENCIÓ: S'HA DE FER PER ESCRIT I QUE QUEDI CLARA LA CAUSA.

• CONTRACTE D'INTERINITAT

Finalitat: Té per objecte o causa la substitució d'un treballador amb dret a reserva del lloc de treball o per ocupar un lloc de treball pendent de cobertura definitiva durant un procés de selecció o promoció.

Causes d'interinitat:

- Compliment del servei militar o servei social substitutori.
- Exercici de càrrec públic representatiu o de funcions sindicals d'àmbit provincial o superior.
- Privació de llibertat del treballador, mentre no existeixi sentència condemnatòria.
- Suspensió de l'ocupació i sou per raons disciplinàries.
- Excedència forçosa.
- Permis parental o maternitat, risc durant l'embaràs.
- Incapacitat temporal, incloent també el pas a la situació d'invalidesa professional, sense necessitat de celebrar un nou contracte.

Per alguns sectors, pot ser admès en casos d'interrupció de la prestació laboral com descansos, permisos, vacances, etc.

La realització d'un contracte d'interinitat no s'admet en casos de força major, causes econòmiques o tecnològiques, tancament legal de l'empresa, vaga legal o excedència voluntària.

Durada: Serà el temps que dura l'absència del treballador substituït amb dret a la reserva del lloc de treball o el temps que duri el procés de selecció o promoció per a la cobertura definitiva del lloc de treball (màxim de 3 mesos).

Pots consultar l'Estatut dels treballadors a: <http://www.ugt.es/DatoBasico/estatutoseptiembre05.pdf>

El conveni de la teva empresa a:

http://www.gencat.net/treballiindustria/relacions_laborals/convenis/index.html

I els contractes a: <http://www.inem.es/ciudadano/empleo/contratacion/tipologia.html>

- **NO SIGNIS MAI UN CONTRACTE EN BLANC.**
- **LLEGEIX EL CONTRACTE ABANS DE SIGNAR-LO I SI TENS ALGUN DUBTE INFORMA'T.**
- **ASSEGURA'T QUE T'HAN DONAT D'ALTA A LA SEGURETAT SOCIAL QUAN COMENCES A TREBALLAR (DEMANA EL TEU INFORME DE VIDA LABORAL A TRESORERIA)**

Aquest document ha estat elaborat amb la col·laboració de la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT) a partir de documentació de la que fa ús habitualment.

www.barcelonesjove.net/cirej

Organitza:



Amb el suport de:

